

# RENCANA KINERJA TAHUNAN 2023



## KATA PENGANTAR

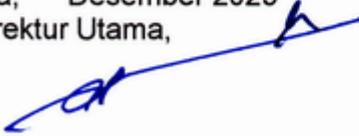
Dengan memanjatkan ke hadirat Tuhan Yang Maha Esa, RSUP Fatmawati dapat menyusun revisi Rencana Kinerja Tahunan (RKT) Tahun 2023. RKT ini disusun berdasarkan dari Rencana Strategis Bisnis (RSB) RSUP Fatmawati 2020-2024 dan revisi yang dilakukan pada periode 2023-2024, yang menjadi acuan dan pedoman bagi setiap penanggung jawab kegiatan agar dapat melaksanakan kegiatan secara efektif dan efisien.

Revisi RKT RSUP Fatmawati Tahun 2023 memuat tujuan, sasaran strategis, indiaktor kinerja, target kinerja, program dan anggaran untuk mencapai kinerja yang disinergikan dengan program dan kegiatan.

Tujuan dari penyusunan revisi RKT Tahun 2023 adalah sebagai alat bantu untuk memantau dan mengendalikan pencapaian kinerja organisasi dan menilai keberhasilan organisasi. Diharapkan dengan RKT RSUP Fatmawati Tahun 2023, pelaksanaan kinerja dapat lebih terarah dan fokus pada pencapaian target yang telah ditetapkan.

Semoga dengan adanya revisi RKT RSUP Fatmawati Tahun 2023 dapat memberikan manfaat dan digunakan sebagaimana mestinya dalam upaya peningkatan kinerja di RSUP Fatmawati Tahun 2023.

Jakarta, Desember 2023  
Plt. Direktur Utama,



---

dr. Mohammad Syahril, Sp.P, MPH  
NIP. 196207231990011001

## DAFTAR ISI

	REVISI RENCANA KINERJA TAHUNAN (RKT) TAHUN 2023	
BAB I :	PENDAHULUAN	1
	A. LATAR BELAKANG	1
	B. VISI MISI RSUP FATMAWATI	2
	1. VISI	2
	2. MISI	2
	C. NILAI-NILAI BUDAYA KERJA RSUP FATMAWATI	3
	D. TANTANGAN STRATEGIS	3
	1. TANTANGAN STRATEGIS DARI INTERNAL RS	3
	2. TANTANGAN STRATEGIS DARI EKSTERNAL RS	3
	E. SASARAN STRATEGIS	3
BAB II :	KINERJA RSUP FATMAWATI TAHUN 2022	5
	A. PENCAPAIAN KINERJA TAHUN 2022	5
	B. KINERJA ANGGARAN	6
BAB III :	RENCANA KINERJA TAHUN 2023	8
	A. RENCANA KINERJA TAHUN 2023	8
	B. RENCANA ANGGARAN TAHUN 2023	10
	C. PROGRAM KERJA STRATEGIS	11
BAB IV :	PENUTUP	13

## DAFTAR TABEL

			HAL	
1.	Tabel 1.	:	Target dan Realisasi Kinerja Tahun 2022	5
2.	Tabel 2.	:	Target dan Realisasi Anggaran Berdasarkan KRO Tahun 2022	6
3.	Tabel 3.	:	Rencana Kinerja Tahunan (RKT) Tahun 2022	8
4.	Tabel 4.	:	Alokasi Anggaran Berdasarkan Program Tahun 2023	10
5.	Tabel 5.	:	Alokasi Anggaran Berdasarkan Jenis Belanja Tahun 2023	11
6.	Tabel 6.	:	Program kerja Strategis Tahun 2023	11

**REVISI**  
**RENCANA KINERJA TAHUNAN (RKT)**  
**RSUP FATMAWATI**  
**TAHUN 2023**

---

## **BAB I**

### **PENDAHULUAN**

#### **A. LATAR BELAKANG**

RSUP Fatmawati didirikan pada tahun 1954 oleh Ibu Fatmawati Soekarno dengan nama Rumah Sakit Ibu Soekarno, sebagai Rumah Sakit yang mengkhususkan untuk pelayanan Penderita TBC Anak dan Rehabilitasinya. Pada tanggal 15 April 1961 penyelenggaraan dan pembiayaan Rumah Sakit Fatmawati diserahkan kepada Departemen Kesehatan sehingga tanggal tersebut ditetapkan sebagai hari jadi RSUP Fatmawati. Atas usulan Dr. R. Soehasim selaku Direktur kepada Ibu Fatmawati Soekarno, maka pada tanggal 23 Mei 1967 Gubernur DKI Jakarta Ali Sadikin meresmikan perubahan nama RSU Ibu Soekarno menjadi RS Fatmawati sekaligus pemberian nama Jalan R.S. Fatmawati.

Di bawah Kementerian Kesehatan RI, RSUP Fatmawati berkembang dan mengalami beberapa perubahan seiring dengan perubahan kebijakan pemerintah dalam bidang kesehatan. Perubahan status RSUP Fatmawati sebagai berikut :

- a) Tahun 1984 melalui SK Menkes RI No.294/Menkes/SK/V/1984 RSUP Fatmawati dinyatakan sebagai Rumah Sakit Umum Pusat Kelas B Pendidikan dan sebagai Pusat Rujukan Wilayah Jakarta Selatan;
- b) Tahun 1992 RSUP Fatmawati ditetapkan sebagai Rumah Sakit Unit Swadana bersyarat dan dua tahun kemudian menjadi Rumah Sakit Unit Swadana tanpa syarat;
- c) Tahun 1997 dengan diberlakukannya UU No. 20 tahun 1997, RSUP Fatmawati berubah menjadi Instansi pengguna Penerimaan Negara Bukan Pajak (PNBP).
- d) Tahun 2000 berdasarkan PP No. 117 tahun 2000, RSUP Fatmawati ditetapkan sebagai Rumah Sakit Perjan (Perusahaan Jawatan);
- e) Tahun 2005 melalui surat Menkes No 1861/Menkes/VI/2005 dan SK Menkes RI No. 1243/Menkes/VIII/2005, RSUP Fatmawati menjadi Unit Pelaksana Teknis Departemen Kesehatan RI yang menerapkan Pola Pengelolaan Keuangan Badan Layanan Umum (PPK-BLU);
- f) Peraturan Menteri Kesehatan Nomor 25 Tahun 2022 tentang Perubahan atas Peraturan Menteri Kesehatan Nomor 45 Tahun 2019 tentang Klasifikasi Organisasi Rumah Sakit di Lingkungan Kementerian Kesehatan (Berita Negara Republik Indonesia Tahun 2022 Nomor 963);
- g) Peraturan Menteri Kesehatan Republik Indonesia Nomor 26 Tahun 2022 Tentang Organisasi Dan Tata Kerja Rumah Sakit Di Lingkungan Kementerian Kesehatan;

Berdasarkan Peraturan Menteri Kesehatan Nomor 26 Tahun 2022 tentang Organisasi dan Tata Kerja Di Lingkungan Kementerian Kesehatan mempunyai tugas menyelenggarakan pelayanan kesehatan perorangan secara paripurna, pendidikan dan pelatihan, penelitian dan pengembangan secara serasi, terpadu, dan berkesinambungan. Dalam melaksanakan tugas sebagaimana dimaksud RSUP Fatmawati menyelenggarakan fungsi: penyusunan rencana, program, dan anggaran; pengelolaan pelayanan medis dan penunjang medis; pengelolaan pelayanan nonmedis; pengelolaan pelayanan keperawatan dan kebidanan; pengelolaan pendidikan dan pelatihan di bidang pelayanan kesehatan; pengelolaan penelitian, pengembangan, dan penapisan teknologi di bidang pelayanan kesehatan; pengelolaan keuangan dan barang milik negara; pengelolaan organisasi dan sumber daya manusia; pelaksanaan urusan hukum, kerja sama, dan hubungan masyarakat; pengelolaan sistem informasi; pemantauan, evaluasi, dan pelaporan; dan pelaksanaan urusan administrasi rumah sakit. Selain melaksanakan fungsi tersebut sebagai RS yang menerapkan PPK-BLU dan melakukan pengelolaan layanan pengadaan barang dan jasa sesuai dengan ketentuan peraturan perundang-undangan.

## **B. VISI DAN MISI RSUP FATMAWATI**

### **1. Visi**

Visi RSUP Fatmawati mengikuti visi Rencana Strategis Kementerian Kesehatan tahun 2025-2029. Untuk mendukung visi tersebut RSUP Fatmawati memfokuskan diri untuk dapat mencapai tujuan sebagai Rumah Sakit Unggul dalam pelayanan dan penelitian di tingkat Asia Tenggara. RSUP Fatmawati akan tetap melanjutkan pengembangan layanan unggulan (*Center of Excellence*): *Orthopaedic Center*.

### **2. Misi**

- 1) Menjadi RS unggul di bidang layanan orthopaedi dan rehabilitasi medik di kawasan Asia Tenggara
- 2) Memajukan *research and development*
- 3) Menjadi RS pengampu untuk program prioritas/unggulan

## **C. NILAI-NILAI BUDAYA KERJA RSUP FATMAWATI**

Tata nilai RSUP Fatmawati yang juga merupakan budaya organisasi RSUP Fatmawati diterapkan dalam rangka mendukung tercapainya visi dan misi RSUP Fatmawati. Adapun tata nilai RSUP Fatmawati adalah **PROAKTIF Berakhlak**, yakni "*Peduli, Profesional, Integritas, Komitmen, Teamwork, Inovatif*"

#### D. TANTANGAN STRATEGIS

Tantangan strategis yang dihadapi RSUP Fatmawati untuk periode tahun 2023-2024 sebagai berikut:

1. **Tantangan Strategis dari Internal RS :**
  - a. Tuntutan pemenuhan infrastruktur rumah sakit untuk mendukung perkembangan RS, inovasi dan digitalisasi proses kerja di RS;
  - b. Kondisi saat dan setelah pandemi memaksa RS beradaptasi dan menciptakan resiliensi terhadap pengembangan pelayanan kesehatan sehingga RS tetap bertahan dan berkembang sebagai organisasi;
  - c. Tuntutan akseptabilitas dan fleksibilitas organisasi terhadap perubahan situasi di masyarakat termasuk mengubah budaya kerja baik budaya kerja administrasi maupun kinerja;
  - d. Tuntutan staf/unit kerja untuk berpikir kreatif, melakukan kolaborasi dan inovasi dengan memanfaatkan perkembangan teknologi informasi;
  - e. Pengelolaan RS sesuai standar mutu pelayanan, pendidikan dan penelitian.
2. **Tantangan Strategis dari Eksternal RS :**
  - a. Tuntutan adanya pelayanan terintegrasi (*one stop service*) dari masyarakat;
  - b. Tuntutan adanya pelayanan unggulan internasional dan prioritas dari Kementerian Kesehatan;
  - c. Meningkatnya standar kepuasan pelanggan dari *customer service* menjadi *customer value based health care (VBHC)*;
  - d. Tuntutan penerapan kelas rawat inap standar (KRIS) bagi peserta JKN;
  - e. Pengembangan RS tidak hanya sebagai pemberi pelayanan kesehatan tetapi juga harus mampu mengembangkan unit bisnis.

#### E. SASARAN STRATEGIS

Berdasarkan analisa kuadran posisi bersaing dan analisa SWOT maka RSUP Fatmawati mengambil strategi yang mendukung kebijakan pertumbuhan yang agresif dengan memanfaatkan peluang yang ada serta kekuatan internal yang dimiliki RSUP Fatmawati, memfokuskan untuk terus tumbuh dan berkembang. Hal tersebut disusun dalam 9 (sembilan) sasaran strategis sebagai berikut:

1. Terwujudnya kinerja keuangan BLU yang sehat dan mandiri
2. Terwujudnya peningkatan kepuasan pelanggan
3. Terwujudnya optimalisasi mutu pelayanan unggulan dan pengembangan layanan lainnya
4. Terwujudnya kerjasama dengan pihak ketiga dalam bidang pelayanan, pendidikan dan penelitian

5. Terwujudnya peningkatan mutu dan keselamatan pasien
6. Terpenuhinya kuantitas dan kualitas SDM RS
7. Terwujudnya digitalisasi sistem dan administrasi pelayanan yang terintegrasi
8. Terpenuhinya standar sarana, prasarana dan alat RS
9. Terwujudnya sistem tata kelola RS yang baik

**BAB II**  
**KINERJA RSUP FATMAWATI TAHUN 2022**

**A. PENCAPAIAN KINERJA TAHUN 2022**

Untuk pencapaian indikator kinerja tahun 2022 dalam tabel sebagai berikut:

**Tabel 1. Target dan Realisasi Kinerja Tahun 2022**

NO	SASARAN STRATEGIS	IKU	TARGET 2022	REALISASI 2022
1.	Terwujudnya kinerja keuangan BLU yang sehat dan mandiri	1. Kesesuaian perencanaan dan anggaran dengan realisasi pengadaan	≥95%	95%
		2. <i>Return of Asset (ROA)</i>	2%	2,84%
2.	Terwujudnya peningkatan kepuasan <i>stakeholder</i>	3. Angka kepuasan pelanggan eksternal meningkat	82%	82,97%
		4. Angka Kepuasan pelanggan internal meningkat	78%	87,91%
3.	Terwujudnya strategi marketing <i>marketing brand image</i>	5. Rating branding image	3.5	3.2
4.	Terselenggaranya optimalisasi pelayanan terpadu	6. Pencapaian level kemandirian pelayanan kanker terpadu	Terselenggaranya pelayanan kanker level 1	Terselenggaranya pelayanan kanker level 1
		7. Persentase jumlah pasien yang mendapatkan pelayanan <i>center of excellence</i>	30%	60,20%
		8. Persentase level kemandirian pelayanan kardiovaskuler intervensi	30%	52,35%
5.	Terwujudnya kerjasama dengan pihak ketiga dalam bidang pelayanan, pendidikan dan penelitian	9. Persentase kunjungan pasien jaminan pembiayaan non-BPJS	10%	18,35%
		10. Jumlah Penelitian RS yang dilakukan di RSUP Fatmawati	33	36
		11. Persentase tenaga RS yang diakui sebagai dosen tidak tetap oleh institusi pendidikan	80%	100%
6.	Terwujudnya peningkatan mutu dan keselamatan pasien	12. Persentase pelaksanaan sistem rujukan terintegrasi di RS UPT Vertikal	70%	72,47%
		13. Ketepatan waktu layanan	85%	85,16%
7.	Terpenuhinya kuantitas dan kualitas SDM RS	14. Persentase SDM yang ditingkatkan kompetensinya	96%	97%
		15. Persentase pemenuhan SDM sesuai kebutuhan	92%	96,51%
8.	Terwujudnya seluruh sistem informasi yang terintegrasi	16. Penerapan modul IT terintegrasi seluruh pelayanan	16 modul	16 modul

9.	Terpenuhinya standar, prasarana dan alat RS	17. Persentase pemenuhan alat medik dan alkes pendukung pelayanan prioritas	92%	103%
		18. Persentase pemenuhan fasilitas sarana, prasarana dan perlengkapan untuk mendukung layanan prioritas	92.5%	92,5%
10.	Terwujudnya sistem tata kelola RS yang baik	19. Kesesuaian terhadap evaluasi lima standar pelayanan kedokteran	100%	96,45%
		20. Persentase Indeks Persepsi <i>Good Corporate Governance</i> (GCG)	85%	76%

Sumber: Laporan Kinerja Tahun 2022

## B. KINERJA ANGGARAN

Realisasi anggaran RSUP Fatmawati per 31 Desember 2022 sebagai berikut:

**Tabel 2. Target dan Realisasi Anggaran Berdasarkan KRO Tahun 2022**

KODE KRO	NAMA RO	NAMA KOMPONEN	ANGGARAN		
			ALOKASI	REALISASI	%
EBA. 994	Layanan Perkantoran	Gaji dan Tunjangan	120.952.364.000	115.878.929.730	95,81%
EBA. 994	Layanan Perkantoran	Operasional dan Pemeliharaan Kantor	11.280.379.000	11.280.379.000	100%
CAB.001	Gedung Layanan	Pembangunan Gedung Layanan Reguler	50.112.133.000	48.068.882.440	95,92%
CAB.002	Alat Kesehatan	Pengadaan Alat Kesehatan Pelayanan Reguler	99.363.310.000	55.732.492.437	56,09%
CAB.003	Obat-obatan dan BMHP	Pengadaan Obat-obatan dan BMHP Pelayanan Reguler	172.127.721.000	138.254.903.664	80,32%
CCB.001	Operasional dan Pemeliharaan UPT BLU	Operasional dan pemeliharaan UPT BLU	177.267.354.000	148.231.180.481	83,62%
EBA.962	Layanan Umum	Pembayaran Remunerasi	263.118.240.000	262.362.181.097	99,71%
EBA.962	Layanan Umum	Layanan Penyelenggaraan Tugas dan Fungsi UPT Vertikal	18.000.000.000	17.457.551.693	96,99%
EBB.951	Layanan Sarana Internal	Peralatan dan Fasilitas Perkantoran UPT Vertikal	1.764.449.000	1.220.159.034	69,15%
EBC.001	Layanan Kepegawaian Satker UPT Vertikal	Layanan Kepegawaian satker UPT Vertikal	2.000.000.000	1.537.614.431	76,88%

CAN.051	Sarana Bidang Teknologi Informasi dan Komunikasi	Pengadaan Perangkat Pengolah Data dan Informasi RS/Balai	8.335.682.000	7.341.810.440	88,08%
RAB.006	Alat Kesehatan (PEN)	Pengadaan Alat Kesehatan Penguatan Layanan Kesehatan Rujukan (PEN)	131.758.493.000	131.432.413.730	99,75%
<b>JUMLAH</b>			<b>1.056.080.125.000</b>	<b>938.798.498.177</b>	<b>88,89%</b>

Sumber: Laporan Kinerja Tahun 2022

**BAB III**  
**RENCANA KINERJA TAHUN 2023**

**A. RENCANA KINERJA TAHUNAN (RKT)**

Rencana Kinerja Tahunan (RKT) RSUP Fatmawati Tahun 2023 pada tabel berikut:

**Tabel 3. Rencana Kinerja Tahunan (RKT)**  
**Tahun 2022**

No.	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
1	Terwujudnya kinerja keuangan BLU yang sehat mandiri	1. <i>Return On Asset</i>	2%
		2. Persentase realisasi target pendapatan BLU	95%
		3. Persentase realisasi anggaran bersumber Rupiah Murni	97%
		4. Persentase realisasi anggaran bersumber Rupiah BLU	95%
		5. Persentase nilai EBITDA Margin	15%
2	Terwujudnya peningkatan kepuasan pelanggan	6. Persentase Kepuasan Pelanggan eksternal meningkat	≥80%
		7. Persentase kepuasan pelanggan internal meningkat	80%
		8. Waktu pelayanan rawat jalan tanpa pemeriksaan penunjang	≥80
		9. Penundaan waktu operasi elektif	≤3%
		10. Kecepatan waktu tanggap komplain	≥80%
3	Terwujudnya optimalisasi mutu pelayanan unggulan dan pengembangan layanan lain	11. Terselenggaranya pelayanan strata 4 secara optimal pada layanan prioritas	2 layanan
		12. RS Umum Vertikal yang melaksanakan 9 layanan penyakit prioritas minimal strata utama	1 Layanan
		13. Jumlah RS yang diampu dalam jejaring pengampuan pada layanan prioritas	1 RS
		14. Terselenggaranya layanan unggulan bertaraf internasional	1 Layanan

		15. Tersedianya pelayanan unggulan VVIP di Rumah Sakit	1 Layanan
		16. Tercapainya target indikator klinis layanan prioritas Kanker, Jantung, Stroke dan Urologi (KJSU)	1 Indikator tercapai setiap layanan
4	Terwujudnya kerjasama dengan pihak ketiga dalam bidang pelayanan, pendidikan dan penelitian	17. Persentase peningkatan kunjungan pasien dipelayanan unggulan VVIP	10%
		18. Jumlah penelitian RS yang dilakukan di RSUP Fatmawati yang menjadi <i>evidence based practice</i>	35
5	Terwujudnya peningkatan mutu dan keselamatan pasien	19. Persentase pelaksanaan sistem rujukan terintegrasi di RS UPT Vertikal	85%
		20. Ketepatan waktu pelayanan dokter di poliklinik dan ketepatan waktu visite dokter untuk pasien rawat inap	≥80%
		21. Persentase penurunan jumlah kematian di Rumah Sakit Vertikal	<2,5
		22. Waktu Tanggap operasi sectio cesarea darurat dalam waktu ≤ 30 Menit	≥80%
		23. Pelaporan pelaksanaan audit medis pada 9 kasus layanan prioritas di masing-masing rumah sakit setiap 6 bulan	2 kali
		24. Laporan bulanan pengukuran 13 Indikator Nasional Mutu (INM) dengan hasil mencapai target masing-masing indikator	12 Laporan
		25. Laporan dan pencapaian bulanan Insiden keselamatan pasien dengan target kejadian sentinel nol	12 Laporan
		26. Kepatuhan kebersihan tangan	≥90%
		27. Kepatuhan penggunaan APD	100%
		28. Kepatuhan identifikasi pasien	100%
		29. Pelaporan hasil kritis laboratorium	100%
		30. Kepatuhan penggunaan Formularium Nasional	≥90%
		31. Kepatuhan upaya pencegahan risiko pasien jatuh	100%

6	Terpenuhinya kuantitas dan kualitas SDM RS	32. Persentase SDM yang ditingkatkan kompetensinya	98%
		33. Persentase pemenuhan SDM sesuai kebutuhan	93%
7	Terwujudnya digitalisasi sistem dan administrasi pelayanan yang terintegrasi	34. Terselenggaranya integrasi sistem dan informasi surveilans berbasis digital	1 sistem
		35. Implementasi Rekam medis Elektronik (RME) terintegrasi pada seluruh layanan yakni pendaftaran, gawat darurat, rawat inap, rawat jalan, operasi, layanan penunjang (laboratorium, radiologi, gizi, rehabilitasi medik) dan farmasi	100%
8	Terpenuhinya standar sarana, prasarana dan alat RS	36. Persentase pemenuhan Sarana, Prasarana, dan Alat (SPA) RS sesuai standar	95%
		37. Ketersediaan fasilitas parkir sesuai standar	70%
9	Terwujudnya sistem tata kelola RS yang baik	38. Kepatuhan terhadap alur klinis (Clinical Pathway)	≥85%
		39. Persentase Rekomendasi Hasil Pemeriksaan Badan Pemeriksaan Keuangan yang telah tuntas ditindaklanjuti	92,5%

Sumber: Perjanjian Kinerja Tahun 2023

## B. RENCANA ANGGARAN TAHUN 2023

Tabel 4. Alokasi Anggaran Berdasarkan Program Tahun 2023

NO.	KODE	PROGRAM	ALOKASI
1	DG.6388	Dukungan Pelayanan Kesehatan UPT Ditjen Pelayanan Kesehatan	Rp. 935.254.064.000
2	WA.4813	Dukungan Manajemen Pelaksanaan Program di Ditjen Pelayanan Kesehatan	Rp. 124.303.479.000
<b>JUMLAH</b>			<b>Rp. 1.059.557.543.000</b>

Sumber: DIPA Revisi ke 18 tanggal 27 Desember 2023

**Tabel 5. Alokasi Anggaran Berdasarkan Jenis Belanja  
Tahun 2023**

NO.	JENIS BELANJA	ALOKASI
1	Belanja Pegawai	Rp. 124.303.479.000
2	Belanja Barang	Rp. 787.970.915.000
3	Belanja Modal	Rp. 147.283.149.000
<b>JUMLAH</b>		<b>Rp. 1.059.557.543.000</b>

Sumber: DIPA Revisi ke 18 tanggal 27 Desember 2023

Sedangkan target PNBPN RSUP Fatmawati Tahun 2023 sebesar Rp. 717.750.000.000, dengan rata-rata penerimaan per bulan sebesar Rp. 59.812.494.000.

Pada tabel di atas, dapat dilihat bahwa dari pagu sebesar Rp. 1.059.557.543.000 tersebut, sebagian besar dialokasikan untuk belanja barang yang komponen terbesarnya, antara lain adalah belanja operasional berupa belanja obat dan BMHP, belanja pemeliharaan, belanja gaji dan remunerasi. Sedangkan belanja pegawai digunakan untuk alokasi gaji pegawai PNS. Untuk belanja modal dialokasikan membiayai pemenuhan alat kesehatan, sarana prasarana yang menunjang pelayanan, salah satunya adalah *Modular Operating Theatre (MOT)* sebanyak 7 paket, sebagai bentuk upaya untuk mendukung percepatan pelayanan unggulan yaitu *orthopaedi center*.

### C. PROGRAM KERJA STRATEGIS

Pada tahun 2023, sesuai dengan Rencana Strategis Bisnis yang menyatakan layanan unggulan adalah Orthopaedi maka untuk mewujudkan capaian kinerja tersebut perlu dirumuskan dalam program kerja strategis sebagai berikut:

**Tabel 6. Program Kerja Strategis Tahun 2023**

NO	URAIAN	PROGRAM KERJA
1	Layanan Prioritas yang ditingkatkan/dikembangkan	<ul style="list-style-type: none"> <li>a. Penerapan keunggulan program orthopaedi dan traumalogi-rehab</li> <li>b. Optimalisasi layanan jantung <i>hotzone</i></li> <li>c. Layanan prioritas kanker, jantung, stroke, uronefrologi, Diabetes Mellitus, Kesehatan Ibu dan Anak, Penyakit infeksi Emerging</li> <li>d. Kerjasama luar negeri dengan <i>Seoul National University Hospital (SNUH)</i> Korea Selatan</li> <li>e. Optimalisasi <i>integrated</i> rekam medis elektronik dan penerapan Satu Sehat</li> <li>f. <i>Academic Health Center (AHC)</i></li> </ul>
2	Program Pengampunan	<ul style="list-style-type: none"> <li>a. Program pengampunan pelayanan: <ul style="list-style-type: none"> <li>● Kanker</li> <li>● Stroke</li> </ul> </li> </ul>

		<ul style="list-style-type: none"> <li>• Uronefrologi</li> <li>• Diabetes Mellitus</li> </ul> <p>b. Implementasi kerjasama luar negeri dengan SNUH dalam bidang transplantasi ginjal dan hepar serta kerjasama dengan Mumbay Hospital dalam pelayanan radioterapi</p>
3	Program Transformasi Kesehatan	<p>a. Penguatan budaya organisasi BERAKHLAK</p> <p>b. Parkir terkelola secara profesional, taman indah, waktu tunggu layanan cepat, mudah dan efisien (<i>hospitality</i>)</p> <p>c. Peningkatan riset untuk peningkatan mutu pelayanan</p> <p>d. Penguatan pelayanan PONEK, <i>Stunting</i>, PKBRS, TB, HIV/AIDS</p>

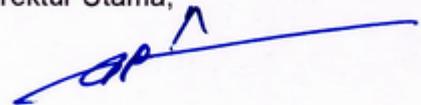
#### BAB IV PENUTUP

Penyusunan Revisi Rencana Kinerja Tahunan (RKT) Tahun 2023 RSUP Fatmawati berdasarkan Rencana Strategis Bisnis revisi kedua tahun 2023-2024. Dalam pelaksanaan RKT dilakukan monitoring berkala dan evaluasi agar dapat mengetahui kemajuan dari pelaksanaan kegiatan dan hal-hal yang harus diperbaiki untuk pencapaian target yang telah ditetapkan.

Demikianlah, Revisi RKT Tahun 2023 ini disusun untuk dapat dijadikan acuan pelaksanaan kegiatan dengan mengutamakan prioritas dan sumber daya yang tersedia.

Jakarta, Desember 2023

 PIt. Direktur Utama,



---

dr. Mohammad Syahril, Sp.P, MPH

NIP. 196207231990011001

